Institut Biblique du Québec

Stratégie de recrutement et de formation de disciples

2023

Nous sommes reconnaissants à Dieu que l'IBQ ait atteint un niveau d'excellence académique sur plusieurs fronts au cours de ces dernières années. Notre partenariat avec l'Université Laval est solidement établi. Nous nous sommes bien adaptés à un modèle d'enseignement hybride. Nous avons également commencé à embaucher du nouveau personnel qui nous permettra de nous positionner pour la croissance.

Dans le passé, " Le Réseau " a été bénéfique au collège en tant que programme de recrutement et de formation de disciples. Cependant, la société évolue rapidement et nous pensons que le temps est venu de remplacer "Le Réseau" par une nouvelle approche décrite dans ce document, dans le but d'atteindre un public beaucoup plus large.

FAITS INTÉRESSANTS

SAVEZ-VOUS QUE 70 % DES DÉTENTEURS ET DÉTENTRICES DE LETTRES DE CRÉANCE ONT PLUS DE 50 ANS DANS LE DISTRICT DU QUÉBEC?

SAVEZ-VOUS QUE L'IBQ A FORMÉ 85% DES PASTEURS FRANCOPHONES DANS LE DISTRICT DE L'OUEST DE L'ONTARIO, LE DISTRICT DE L'EST DE L'ONTARIO, LE DISTRICT DU QUÉBEC ET LE DISTRICT DES MARITIMES?

STRATÉGIE ET ÉTAPES DE MISE EN OEUVRE

STRATÉGIE

ÉTAPE 1 :
MÉDIAS SOCIAUX, SUIVI ET CHAPELLES

ÉTAPE 2 :
CONNEXION AVEC LES PASTEURS ET LES ÉGLISES

STEP 3 :
SEMINAIRES, COACHING ET MENTORAT

Étape 1 : Médias sociaux, suivi et chapelles

Nous avons récemment embauché Nathalie Collin Martin pour être responsable des "Communications et Chapelles". Elle est professeure à l'IBQ et artiste dans l'âme. Elle est mariée à David Martin, l'actuel doyen de l'IBQ. Avant de travailler au collège, ils ont été pasteurs d'une église au Nouveau-Brunswick. Voici un aperçu de ce qui s'est passé à l'IBQ ces derniers mois sous la direction de Nathalie :

- **Médias sociaux :** notre nouvelle stratégie s'est déjà avérée efficace, comme en témoigne l'augmentation de l'engagement.
- **Marketing :** nous avons utilisé le marketing et les communications par le biais des annonces Meta et de Mailchimp.
- **Évènements de formation de disciples en ligne :** des événements ciblés sur des sujets de grand intérêt ont permis d'établir de nombreux nouveaux contacts.
- **Chapelles :** la fréquentation a récemment augmenté, passant d'environ 10 étudiants à 20-35, y compris les étudiants potentiels.
- **Des communications efficaces :** Nathalie a assuré un suivi personnel des étudiants potentiels

Ces efforts ont déjà permis d'augmenter le nombre de nouvelles inscriptions pour l'automne 2022 et l'hiver 2023.

.

NATHALIE COLLIN MARTIN
COMMUNICATIONS ET CHAPELLES

Étape 2 : Connexion avec les pasteurs et les églises

Récemment, le pasteur Ron Rust, ancien doyen académique de l'IBQ, nous a approchés et a proposé de représenter l'école. Le pasteur Ron est un enseignant au collège biblique depuis de longues années et il possède 46 années d'expérience de pastorat dans des églises françaises et anglaises. Le pasteur Ron a une passion de voir des hommes et des femmes répondre à l'appel du ministère, il est un fervent partisan de l'IBQ et il est également un leader respecté et bien connu dans le District du Québec. De plus, Pasteur Ron a servi au sein de l'équipe dirigeante du District pendant de nombreuses années. Ses fonctions consisteraient à :

- Établir des relations avec les pasteurs.
- Prendre la parole dans les églises le dimanche matin et lors d'autres événements.
- Créer un réseau de représentants de l'IBQ.
- Augmenter le soutien financier des églises pour IBQ.

Le budget demandé sera utilisé pour aider à couvrir les frais de voyage et les honoraires.

REV. RON RUST
AMBASSADEUR DE L'ÉCOLE

Étape 3 : Séminaires, coaching et mentorat

En tant que projet pilote, nous avons organisé des événements de connexion qui ont ciblé des chrétiens qui se questionnaient sur leur appel au ministère. Grâce à une série de séminaires, ces étudiants potentiels ont suivi un processus de recrutement spécifique. La méthode utilisée est décrite ci-dessous :

- En novembre 2022, nous avons organisé un séminaire hybride intitulé "Saisis ton appel". Cet événement de formation de disciples était ouvert aux étudiants actuels et potentiels. Nous avons eu 110 participants et plusieurs autres personnes ont regardé l'enregistrement en différé!
- La semaine suivante, nous avons organisé un cours gratuit de deux heures sur l'Évangile de Marc avec 40 participants. Là encore, plusieurs autres personnes ont regardé l'enregistrement en différé!
- À la fin de ces séminaires, les participants ont été invités à une réunion individuelle sur Zoom avec Nathalie pour en savoir plus sur le processus d'admission à IBQ. Treize étudiants ont déjà rencontré Nathalie ! Plusieurs d'entre eux prévoient de commencer des études à l'IBQ à l'automne 2023 !

Ces étudiants potentiels continueront à recevoir des informations par courriel au sujet des cours et événements à venir.

.

Étape 3 : Séminaires, coaching et mentorat

Les récents événements de connexion ont également été suivis par nos étudiants actuels. En tant qu'école sans résidence sur place, les activités de formation de disciples garantissent de stimuler la spiritualité de nos étudiants, tout en leur permettant de rester dans leur église locale. Cette approche se traduira non seulement par une meilleure rétention, mais surtout, elle aidera les étudiants à acquérir une plus grande clarté quant à leur identité en Christ, leur appel et leurs dons pour le ministère.

Notre vision est d'embaucher un Directeur en accompagnement spirituel à temps partiel qui conduirait ces "Séminaires de développement", coordonnerait le coaching et mettrait en œuvre le mentorat pour tous les étudiants actuels.

Le budget demandé correspond à un nouvel employé qui travaillera deux jours par semaine.

.

DIRECTEUR DE L'ACCOMPAGNEMENT SPIRITUEL

TÉMOIGNAGES DE NOS RÉCENTS SÉMINAIRES DE FORMATION DE DISCIPLES

"Cet événement m'a permis de reconsidérer mon engagement envers mon appel et de continuer à rêver et à développer ce que Dieu a pour moi."

"On m'a rappelé que Dieu peut utiliser toute personne, quel que soit son milieu ou son lieu d'origine."

"J'ai été touché par les exemples d'expériences personnelles des intervenants."

"Cette soirée m'a impacté de manière positive, surtout après avoir parlé en tête-à-tête avec Nathalie."

"C'est souvent en faisant le premier pas que l'on trouve son chemin".

Merci pour votre soutien

Nous sommes enthousiasmés par l'avenir ! Avec notre personnel engagé et une stratégie renouvelée, nous nous trouvons positionnés pour la croissance ! Nous sommes certains que cette nouvelle stratégie de recrutement et de formation de disciples touchera un public beaucoup plus large que notre ancien programme "Le Réseau".

Nous tenons à vous remercier de votre soutien continu qui nous a permis de former les personnes appelées au ministère. Alors que l'IBQ va de l'avant dans la mise en œuvre de cette nouvelle stratégie de recrutement (en particulier les étapes 2 et 3), un montant supplémentaire de 43 000 $ par an est nécessaire. En portant le regard sur l'avenir, nous vous demandons d'envisager dans la prière la manière dont vous pourrez nous aider à poursuivre cette importante mission de formation et d'équipement des leaders pentecôtistes, pour un ministère efficace dans nos églises francophones et anglophones

Avec toute notre reconnaissance,
Le personnel d'IBQ